

	<b>T.C.</b> <b>Eskişehir Teknik Üniversitesi</b> <b>Erasmus+ Değişim Programı KA103</b> <b>Personel Hareketliliği</b> <b>Ders Verme/Eğitim Alma Değerlendirme</b> <b>Ölçütleri</b>	Karar Tarihi	04/02/2020
		Karar No	2/5
		Revizyon	1
		Sayfa	2

ÖLÇÜT	PUAN
<b>1. Taban puan:</b>  Taban puan değeri 30'dur.	+ 30
<b>2. Yabancı dil puanı:</b>  KPDS, ÜDS, YDS puanı veya bu sınavların eşdeğerliliği ÖSYM tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınav belgesinde yer alan puanın ÖSYM'nin yayımlanmış olduğu güncel "Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlilikleri" tablosu kullanılarak yüzlük sistemdeki karşılığı belirlendikten sonra, ilgili yabancı dil sınav puanının % 20'si alınarak taban puana eklenir.	Yabancı dil puanı*0,20 (taban puana eklenir)  (başvuruya engel değildir, ancak yabancı dil puanı olmayanlar bu kriterden puan alamaz)
<b>3. Erasmus+ Personel Hareketliliği Programından yararlanma durumu:</b>  Erasmus+ Personel Hareketliliği Programından ilk kez yararlanan adayın taban puanına 10 puan eklenir.  Başvurunun yapıldığı dönem dahil olmak üzere, son dört yıl içinde Erasmus+ Personel Hareketliliği Programlarının birinden hibeli/hibesiz olarak faydalanılan her başvuru dönemi için adayın taban puanından 5 puan çıkartılır.	+10 (taban puana eklenir)  -5*dönem (taban puandan çıkartılır)
<b>4. Karşı kurumun veya kurumun yer aldığı ülkenin Erasmus+ Personel Hareketliliği Programı kapsamındaki statüsü:</b>  Daha önce Personel Hareketliliği gerçekleştirilmeyen ülkeye ya da üniversiteye giden adayın taban puanına 5 puan eklenir.	+5 (taban puana eklenir)
<b>5. Erasmus+ Programının yürütülmesine katkı durumu:</b>  Erasmus+ Birim Koordinatörü/Koordinatör Yardımcısı olan adayın taban puanına 5 puan eklenir.	+5 (taban puana eklenir)
<b>6. Personelin statüsü:</b>  İdari Personelin taban puanına 15 puan eklenir. (Sadece eğitim alma hareketliliği için)  Daha önce Personel Hareketliliğine dahil olmayan bölüm ya da birimden yapılan başvurularda adayın taban puanına 5 puan eklenir.  Vatandaşı olduğu ülkeye giden adayın taban puanından 5 puan çıkartılır.  Aynı başvuru döneminde, hem eğitim almaya hem ders vermeye başvuran akademik personelin yapacağı tercihe göre başvurularından birinden 10 puan çıkartılır.	+15 (taban puana eklenir)  +5 (taban puana eklenir)  -5 (taban puandan çıkartılır)  -10 (taban puandan çıkartılır)
<b>7. Özel duruma sahip personel için:</b>	



	<p style="text-align: center;">T.C. Eskişehir Teknik Üniversitesi Erasmus+ Değişim Programı KA103 Personel Hareketliliği Ders Verme/Eğitim Alma Değerlendirme Ölçütleri</p>	Karar Tarihi	04/02/2020
		Karar No	2/5
		Revizyon	1
		Sayfa	2

Engelli personelin taban puanına (belgelendirmek koşuluyla) 5 puan eklenir.	+5 (taban puana eklenir)
Gazi personel veya şehit/gazi yakını personelin taban puanına (belgelendirmek koşuluyla) 5 puan eklenir.	+5 (taban puana eklenir)
<p><b>8. KA 103 ve/veya KA 107 haricindeki Erasmus+ projesinde görev alma durumu:</b></p> <p>Başvurunun yapıldığı akademik yıl da dahil olmak üzere, geriye dönük son üç yılda KA 103 ve/veya KA 107 haricindeki bir Erasmus+ projesinde yürütücü olarak görev almış ya da halen görev yapan adayın taban puanına 10 puan eklenir.</p> <p>(Her proje yalnız bir kez değerlendirmeye alınır.)</p>	+10 (taban puana eklenir)
<p><b>9. Feragat eden personelin durumu:</b></p> <p>Önceki başvuru dönemlerinde Personel Hareketliliği Programından yararlanmaya hak kazandığı halde, adayın gerekçe göstermeksizin takvimde belirtilen feragat süresinden sonra bu haktan yararlanmaktan vazgeçmesi durumunda, adayın ileriki başvuru dönemindeki taban puanından 20 puan çıkartılır.</p>	-20 (taban puandan çıkartılır)

**Notlar:**

- Başvuru yapan adayın Erasmus+ Değişim Programı KA103 Personel Hareketliliği Programı kapsamındaki değerlendirme ölçütlerinden alacağı puanların hesaplanmasında 2018-2019 akademik yılı ve sonrasındaki veriler kullanılır; bundan önceki akademik yıllara ilişkin veriler dikkate alınmaz.
- Puanların eşitliği durumunda sırasıyla;
  - Hizmet süresi daha uzun olan personele,
  - Daha önceki başvuru dönemlerinde Erasmus+ Personel Hareketliliği Programından daha az sayıda faydalanmış personele,
  - Başvurunun yapıldığı akademik yıl hariç olmak üzere, son iki akademik yıl içerisinde Personel Hareketliliği Programı kapsamında toplam personel hareketliliği oranı daha az olan birimin personeline

öncelik tanınır.

