

ERASMUS+ KA171 (Programla İlişkili Olmayan Üçüncü Ülkeler)
2023-2026 Proje Dönemi
PERSONEL DERS VERME HAREKETLİLİĞİ İLANI PROJE
NO: 2023-1-TR01-KA171-HED-000167433

İLAN TARİHİ: 22.01.2026

1. BAŞVURULAR

Başvurular <https://turnaportal.ua.gov.tr/> adresinden online olarak 22 Ocak 2026 09.00'dan 25 Şubat 16.00'a kadar yapılacaktır.

Aşağıda yer alan başvuru belgelerinin <https://turnaportal.ua.gov.tr/> adresine başvuru sistemi üzerinden 25 Şubat 16.00'a kadar yüklenmesi gerekmektedir.

2. BAŞVURU BELGELERİ

- Yabancı dil sınav sonuç belgesi (ÜDS, KPDS, YDS, TOEFL, YÖKDİL veya ESTU Uluslararası Değişim Programları için Yabancı Dil Sınavı) (varsa)
- Değerlendirme Ölçütleri dikkatle incelenmeli ve ek puan uygulanacak durumlarda kriterlerde belirtilen durumları kanıtlayıcı belgeler başvuru esnasında sisteme yüklenmelidir.

3. KİMLER FAYDALANABİLİR

- Bu ilana, sadece aşağıdaki tabloda belirtilen bölümde görev yapan ve halihazırda ders verme yükümlülüğü olan personel başvurabilir. Başvuranın çalışma alanına bakılmaksızın kadrosunun bulunduğu birim esas alınır. Kontenjanlar, diğer birim ya da bölümlerde görevli personelin başvurularına kapalıdır.
- Personel ders verme hareketliliği için faaliyet süresi, seyahat hariç ardışık 5 gün olarak belirlenmiştir.
- Hareketliliklerin 31 Temmuz 2026 tarihine kadar tamamlanmış olması beklenmektedir.

4. ANLAŞMALI KURUMLAR VE KONTENJAN DAĞILIMI

Ülke	Kurum/lar	Fakülte	Bölüm	Hareketlilik Kontenjanı
Avustralya	Royal Melbourne Institute of Technology	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Hava Trafik Kontrol	1
Gürcistan	Georgian American University	Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği Bölümü	3

- Şartları sağlamak koşulu ile personel maddi destekten feragat ederek sıfır hibeli olarak programdan faydalanabilir.
- Özel ihtiyaç desteğinden faydalanmak isteyen personelimiz ilave destek ve imkanlar hakkındaki bilgiye <https://uib.eskisehir.edu.tr/tr/Icerik/Detay/erasmus-programi-ozel- ihtiyac-destegi> linkinden ulaşabilir.

- Hibe miktarları Ulusal Ajans tarafından belirlenmiş olup 2023 projesine aittir.

5. DEĞERLENDİRME VE SEÇİM ÖLÇÜTLERİ

Erasmus+ Değişim Programı KA171 Personel Ders Verme/Eğitim Alma Değerlendirme Ölçütleri

ÖLÇÜT	PUAN
Asgari Şartlar "Personel hareketliliği gerçekleştirmek isteyen personelin koordinatör kuruluş veya programla ilişkili olmayan üçüncü ülke yükseköğretim kurumunda tam/yarı zamanlı olarak istihdam edilmiş ve o kurumda fiilen görev yapmakta olan personel olması gerekir. • Yükseköğretim kurumunda istihdam edilmiş olan personel için kadro şartı aranmaz, yükseköğretim kurumu ile arasında sözleşme olan personel faaliyetlerden faydalanabilir. • Kadrosu farklı bir kurumda olup da sözleşmeli olarak başka bir yükseköğretim kurumunda çalışmakta olan personel, hareketliğe kadrosunun bulunduğu değil fiilen çalıştığı kurumda başvurur. Hizmet alımı yolu ile yükseköğretim kurumunda istihdam edilen personel ile yükseköğretim kurumu arasında sözleşme olmadığından bu kişiler personel hareketliliğinden faydalanamaz."	
1. Taban puan: Taban puan değeri 30'dur.	+30
2. Yabancı dil puanı: KPDS, ÜDS, YDS puanı veya bu sınavların eşdeğerliliği ÖSYM tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınav belgesinde yer alan puanın ÖSYM'nin yayımlamış olduğu güncel "Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlilikleri" tablosu kullanılarak yüzlük sistemdeki karşılığı belirlendikten sonra, ilgili yabancı dil sınav puanının % 20'si alınarak taban puana eklenir.	Yabancı dil puanı x 0,20 (Taban puana eklenir) <i>(Başvuruya engel değildir, ancak yabancı dil puanı olmayanlar bu kriterden puan alamaz)</i>
3. Erasmus+ Personel Hareketliliği Programından yararlanma durumu:	+10 (Taban puana eklenir) -5 x dönem (Taban puandan çıkartılır) +5 (Taban puana eklenir)

4. Erasmus+ Programının yürütülmesine katkı durumu: • Erasmus+ Birim Koordinatörü/Koordinatör Yardımcısı olan adayın taban puanına 5 puan eklenir. • Başvurusu yapılan KA171 projesinin yazım sürecinde görev alan adayın taban puanına 10 puan eklenir. <i>(Her KA171 projesi yazım görevi yalnız bir kez değerlendirmeye alınır. Aynı KA171 projesinin yazımında görev alan tüm personele bu ölçüt kapsamında aynı puan verilir.)</i>	+5 (Taban puana eklenir) +10 (Taban puana eklenir)
5. Personelin statüsü: • İdari Personelin taban puanına 15 puan eklenir. <i>(Sadece eğitim alma hareketliliği için)</i> • Vatandaşı olduğu ülkeye giden adayın taban puanından 5 puan çıkartılır. • Aynı başvuru döneminde, hem eğitim almaya hem ders vermeye başvuran akademik personelin yapacağı tercihe göre başvuruların birinden 10 puan çıkartılır.	+15 (Taban puana eklenir) -5 (Taban puandan çıkartılır) -10 (Taban puandan çıkartılır)
6. Özel duruma sahip personel için: • Engelli personelin taban puanına (belgelendirmek koşuluyla) 5 puan eklenir. • Gazi personel veya şehit/gazi yakını personelin taban puanına (belgelendirmek koşuluyla) 5 puan eklenir.	+5 (Taban puana eklenir) +5 (Taban puana eklenir)
7. KA 131 ve/veya KA 171 haricindeki Erasmus+ projesinde görev alma durumu: Başvurunun yapıldığı akademik yıl da dahil olmak üzere, geriye dönük son üç yılda KA 131 ve/veya KA 171 haricindeki bir Erasmus+ projesinde yürütücü olarak görev almış ya da halen görev yapan adayın taban puanına 10 puan eklenir <i>(Her uluslararası araştırma projesi yalnız bir kez değerlendirmeye alınır.)</i>	+10 (Taban puana eklenir)
8. Feragat eden personelin durumu: Önceki başvuru dönemlerinde Personel Hareketliliği Programından yararlanmaya hak kazandığı halde, adayın gerekçe göstermeksizin takvimde belirtilen feragat süresinden sonra bu haktan yararlanmaktan vazgeçmesi durumunda, adayın ileriki başvuru dönemindeki taban puanından 10 puan çıkartılır.	-10 (Taban puandan çıkartılır)
9. Eğitim Alma Faaliyetinde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler: Eğitim alma faaliyetlerinde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyet gerçekleştiren	

personelin taban puanına 5 puan eklenir. <i>(Bu maddeden puan almak isteyen personel, ilgili faaliyeti belirten kabul/davet mektubunu başvurusuyla birlikte teslim etmelidir.)</i>	+5 (Taban puana eklenir)
10. Yapay Zeka ile ilgili faaliyetler: Yapay zeka ile ilgili faaliyetler gerçekleştiren personelin taban puanına 5 puan eklenir. <i>(Bu maddeden puan almak isteyen personel, ilgili faaliyeti belirten kabul/davet mektubunu başvurusuyla birlikte teslim etmelidir.)</i>	+5 (Taban puana eklenir)
11. Afettede Durumu: Kendileri veya 1. derece yakınları (anne, baba, eş ve çocuk) AFAD'dan afettede yardımı alanların kanıtlayıcı belge sunması halinde taban puanına 5 puan eklenir.	+5 (Taban puana eklenir)

Notlar:

- Başvuru yapan adayın Erasmus+ Değişim Programı KA171 Personel Hareketliliği kapsamındaki değerlendirme ölçütlerinden alacağı puanların hesaplanmasında **2018-2019 akademik yılı ve sonrasındaki veriler kullanılır**; bundan önceki akademik yıllara ilişkin veriler dikkate alınmaz.
- Puanların eşitliği durumunda sırasıyla;**
 - Hizmet süresi daha uzun olan personele,
 - Daha önceki başvuru dönemlerinde Erasmus+ Personel Hareketliliği Programından daha az sayıda faydalanmış personele,
 - Başvurunun yapıldığı akademik yıl hariç olmak üzere, son iki akademik yıl içerisinde Personel Hareketliliği Programı kapsamında toplam personel hareketliliği daha az olan birimin personeline öncelik tanınır.
- Kendileri veya 1. derece yakınları AFAD'dan afettede yardımı alan katılımcılar için geçerli olan +5 puan uygulaması sadece ilgili sözleşme dönemine ait Uygulama El Kitabında belirtiliyor olması durumunda geçerlidir.
- Değerlendirme ölçütlerinde yer almayan ancak olağanüstü durumlarda (afet, salgın hastalık, savaş vb.) Ulusal Ajans tarafından yayınlanan bilgilendirmeler doğrultusunda Seçim Komisyonu Kararı alınarak, ilan edilmek suretiyle, ilgili proje dönemleri içinde ek puanlamalar uygulanabilir.

Başvuran adayların sıralama puanları burada bulunan değerlendirme ölçütleri baz alınarak hesaplanacaktır.

6. HİBE DESTEĞİ

Personel hareketliliğinden faydalanacak personele, çalışma programına bağlı olarak aşağıda yer alan hibe bilgileri kadar bireysel destek ve seyahat desteği sağlanacaktır.

Ülke	Bireysel Destek	Seyahat Hibesi
Avustralya	180 Euro*7 Gün	1500 Euro
Gürcistan	180 Euro*5 Gün	275 Euro

*Seyahat hibesi Erasmus Distance Calculator'a göre hesaplanmıştır.

* Yeşil seyahat desteği: Yeşil seyahati (tren, otobüs vb) tercih etmeleri durumunda, tek seferlik ilave bir hibe ile seyahat günlerinin desteklenmesi durumudur. Hareketlilik gerçekleştiren personelin karbon salınımını azaltmaya ve hareketliliğin çevresel ayak izini azaltmaya yönelik olarak sağlanan yeşil seyahat imkanlarını kullanmaları durumunda kullanılacaktır. Tüm seyahatin yeşil seyahat şeklinde yapılması gerekmektedir

DİKKAT

- Hibeli olarak programdan faydalanacak personel sayısı Ulusal Ajans tarafından Üniversitemize tahsis edilecek bütçe doğrultusunda belirlenir.
- Programdan hibeli ya da hibesiz yararlanacak toplam personel sayısı var olan anlaşmalarda tanımlanan kontenjanlar ile sınırlıdır.
- Erasmus+ Programı Avrupa Komisyonu tarafından desteklenmektedir. Ancak burada yer alan görüşlerden Avrupa Komisyonu ve Türkiye Ulusal Ajansı sorumlu tutulamaz.

Funded by the Erasmus+ Programme of the European Union. However, European Commission and Turkish National Agency cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

İletişim e-posta: uib@eskisehir.edu.tr

Web Sitesi: <https://uib.eskisehir.edu.tr>

